UNIONE DEI COMUNI
DEL CIRIACESE E DEL BASSO CANAVESE

VERBALE DELLA SEDUTA DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 41

30/12/2022

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022 - 2024 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventidue** addì **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **diciannove** e minuti **quarantacinque** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, **mediante videoconferenza**, ai sensi del "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 25/07/2022, la Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. CORIASCO DIEGO	in presenza	Sì
2. PAPURELLO UGO	in videoconferenza	Sì
3. MANGANI ROSALIA	in videoconferenza	Sì
4. BERTINO LUCA FRANCESCO	in presenza	Sì
5. PICAT RE MICHELANGELO	in presenza	Sì
6. DEVIETTI GOGGIA LOREDANA	in presenza	Sì
	Totale Presenti:	6
	Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza, in videoconferenza, il Segretario, Signora PALAZZO MARIATERESA, la quale verifica da parte di ciascun partecipante l'assicurazione di un adeguato livello di collegamento e provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata mediante riscontro a video ed appello nominale la presenza e l'identità dei componenti, il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

L A G I U N T A

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:
  servizio SEGRETERIA : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime e favorevole, espresso per chiamata nominale e riscontro a video, come da "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 25/07/2022

D E L I B E R A

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:
"**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022 - 2024 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. APPROVAZIONE** ".

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione espressa per chiamata nominale e riscontro a video, come da "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 25/07/2022

D E L I B E R A

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022 - 2024 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. APPROVAZIONE

LA GIUNTA

Visto l'Atto Costitutivo dell'Ente, con allegato Statuto, stipulato in data 30/09/2011;

Premesso che:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, con aggiornamento annuale nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante "*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (c.d. "Decreto Milleproroghe*") che, all'art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che "*in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste*";
- il comma 6-bis del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, come modificato dall'art. 7 c.1, lett. 1) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, prevede che, in sede di prima applicazione, il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 30 giugno 2022;
- in concomitanza alla scadenza del 30.06.2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che, all'art. 8, comma 3, prevede espressamente che, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;
- sulla base del tenore letterale di tale disposizione, essendo per gli Enti locali il termine di approvazione del bilancio di previsione 2022-24 differito al 31.07.2022, il termine per la prima approvazione del Piao per tali enti slitterebbe al 28.11.2022;

Rilevato che il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e, aggiornato annualmente, definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonchè del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Visti

- il DPR n. 81 del 24.06.2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30.06.2022, contenente il "*Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", entrato in vigore il 15 luglio;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonchè le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, unitamente ai rispettivi schemi-tipo;
- i pareri del Consiglio di Stato n. 506 del 02/03/2022 e 902 del 26/05/2022;

Dato atto che:

- per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:
  - ✓ con Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 28/07/2021 è stato approvato il DUP 2022-2024 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;
  - ✓ con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 38 del 18/11/2022 è stato parimenti approvato, ai sensi dell'articolo 10 comma 1 del decreto legislativo n. 150/2009, e s.m.i., il Piano della Performance 2022, definendo gli obiettivi gestionali assegnati alle Posizioni Organizzative e al Personale dipendente, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;

- per quanto attiene la gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo di cui all'art. 6, comma 2 lettera b) del D.L. 80/2021, si dato atto che l'Unione non dispone di personale dipendente e che per l'espletamento dei servizi di competenza si avvale dei dipendenti dei Comuni aderenti con ricorso all'istituto dello scavalco, pertanto NON sono stati adottati i seguenti atti:
  - ✓ il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)
  - ✓ il Piano della Formazione 2022-2024

- per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, si dà atto che, per i motivi di cui innanzi, NON è stato adottato il seguente atto:
  - ✓ Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2022 – 2024

- per quanto attiene gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell' attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, di cui all'art. 6 comma 2 lettera d):
  - ✓ con Deliberazione di Giunta dell'Unione n.10 del 04.05.2022, si è approvato il "Piano

triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024", già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., ad oggetto "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*":

- per quanto attiene le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, di cui all'art. 6 comma 2 lettera g), si dà atto che l'Unione non dispone di personale dipendente e che per l'espletamento dei servizi di competenza si avvale dei dipendenti dei Comuni aderenti con ricorso all'istituto dello scavalco, pertanto NON si è provveduto ad adottare il seguente atto:
  - ✓ Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024, ai sensi dell'art. 48 del DLgs. 198/2006;

Ritenuto che**:**

- in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatori, gli atti di programmazione indicati al precedente punto, già adottati dall'Ente, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dall'Ente in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Ritenuto, pertanto di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti i seguenti atti di programmazione già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:

1. Il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 28/07/2021;
2. Il Piano della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse 2022, approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 38 del 18/11/2022;
3. Il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n.10 del 04/05/2022;

Considerato inoltre che in materia di lavoro non in presenza la fase conclusiva, tuttora in fieri, della stipula del nuovo CCNL Funzioni locali suggerisce di non addivenire in questa fase all'approvazione dei due regolamenti afferenti rispettivamente al lavoro agile e al lavoro da remoto;

Atteso che ai sensi del comma 4 dell'art.6 del DL 80/2021 il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'Unione ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamati:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni*";
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/00 mentre non è necessaria l'acquisizione del parere contabile in quanto non produce effetti sulla situazione finanziaria dell'Ente;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 (PIAO), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:
   1. Il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 28/07/2021;
   2. Il Piano della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse 2022, approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 38 del 18/11/2022;
   3. Il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n.10 del 04/05/2022;

2. di dare atto che eventuali successive modifiche ai singoli Piani parti integrante del PIAO 2022/2024 costituiranno automatica modifica del rispettivo Piano costituente il PIAO medesimo;

3. di dare mandato al Responsabile del servizio Affari Generali di provvedere alla pubblicazione del Piano nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale dell'Unione ed all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

4. di pubblicare la presente deliberazione per 15 gg consecutivi all'Albo on line dell'Unione, ai sensi del combinato disposto tra l'art. 124, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e l'art. 32 della legge 18.06.2009, n. 69, e in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione *"Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti degli organi di indirizzo politico"*, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 14.03.2013, n. 33.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente	Il Segretario
f.to CORIASCO DIEGO	f.to PALAZZO MARIA TERESA