

**VERBALE DELLA SEDUTA
DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

N. 4

08/02/2023

OGGETTO:

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL CIRIACESE E DEL BASSO CANAVESE- APPROVAZIONE DEFINITIVA

L'anno **duemilaventitre** addì **otto** del mese di **febbraio** alle ore **diciannove** e minuti **trenta** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CORIASCO DIEGO	Sì
2. PAPURELLO UGO	Sì
3. MANGANI ROSALIA	Sì
4. BERTINO LUCA FRANCESCO	Sì
5. PICAT RE MICHELANGELO	Sì
6. DEVIETTI GOGGIA LOREDANA	Sì
	Totale Presenti: 6
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario, Signora PALAZZO MARIATERESA, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:
servizio SEGRETERIA : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime, espresso in forma palese

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

“CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL CIRIACESE E DEL BASSO CANAVESE- APPROVAZIONE DEFINITIVA ”.

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL CIRIACESE E DEL BASSO CANAVESE- APPROVAZIONE DEFINITIVA

LA GIUNTA

Visto l'Atto Costitutivo dell'Ente, con allegato Statuto, stipulato in data 30/09/2011;

Premesso che:

- l'art. 54 del D. Lgs. 165/2000 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, così come modificato dall'art. 1 comma 44 della legge 190/2012, prevede che il Governo definisca un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo Indipendente di Valutazione, un proprio Codice di Comportamento che integra e specifica il Codice nazionale;
- il Codice nazionale emanato con D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 prevede i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici e rinvia al citato art. 54 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo che le disposizioni ivi contenute siano integrate e specificate dai Codici delle singole amministrazioni;
- il suddetto art. 54, così come modificato dall'art. 19 comma 15 del D.L. 24.06.2014,, attribuisce all'ANAC il potere di definire criteri e linee guida e modelli ai fini dell'adozione dei singoli codici da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visto il “Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165” approvato con D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62;

Viste le prime “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni” emanate dall'A.N.A.C. con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013;

Viste le successive “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni” approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 che prevedono misure di revisione e di aggiornamento di quelle emanate con deliberazione n. 75/2013;

Dato atto che l'art. 4 del decreto PNRR 2 aggiunge all'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 le seguenti modificazioni:

- a) dopo il comma 1 è inserito, il seguente 1-bis: “Il codice contiene, altresì, una **sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici**, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”;
- b) al comma 7 è aggiunto, infine, il seguente periodo: “Le pubbliche amministrazioni prevedono **lo svolgimento di un ciclo formativo** la cui durata ed intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.”;

Atteso che il Codice di Comportamento dovrà prevedere al suo interno una specifica sezione dedicata al **corretto utilizzo** delle **tecnologie informatiche** e dei **mezzi di informazione** e **social media** da parte dei dipendenti pubblici, e ciò anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

Specificato altresì che, le pubbliche amministrazioni debbano prevedere lo **svolgimento di un ciclo formativo** sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico del dipendente, la cui durata ed intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente;

Dato atto che l'aggiornamento del codice di comportamento nei termini suddetti, debba avvenire entro la data limite del 31 dicembre 2022;

Ritenuto necessario provvedere ad approvare un Codice di Comportamento dei Dipendenti dell'Unione con integrazioni rivolte ad elementi essenziali di comportamenti rilevanti disciplinarmente e coordinando le previsioni in esso previste con il PTPCT;

Dato atto che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 40 del 31.12.2022 si è proceduto ad approvare schema di "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici dell'Unione dei Comuni del Ciriacese e del Basso Canavese", allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, appositamente predisposto dal Segretario Generale, responsabile anticorruzione;

Visto il parere favorevole espresso da parte dell'O.I.V. in merito a detto schema di Codice di Comportamento;

Dato atto che si è inoltre provveduto alla consultazione dei cosiddetti "stakeholders" portatori di interesse diffusi, con pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Unione di apposito avviso al fine di assicurare la partecipazione alla formazione del suddetto documento e la raccolta di osservazioni e proposte;

Dato atto che nel termine previsto non sono pervenute osservazioni/proposte da parte dei cosiddetti stakeholders;

Dato atto che sussistono i requisiti per procedere all'approvazione definitiva del Codice di Comportamento dei Dipendenti dell'Unione

Viste:

- la L. 190 del 6.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"
- il D.lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione"
- il D.lgs 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021, del 16.11.2022;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/00 mentre non è necessaria l'acquisizione del parere contabile in quanto non produce effetti sulla situazione finanziaria dell'Ente;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

1. di adottare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione dei Comuni del Ciriacese e del Basso Canavese" composto da n. 18 articoli allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante

e sostanziale;

2. di pubblicare il “Codice di Comportamento dei dipendenti dell’Unione dei Comuni del Ciriace e del Basso Canavese” sul sito istituzionale nell’apposita sezione di “amministrazione trasparente”.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

In originale firmato.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

f.to CORIASCO DIEGO

Il Segretario

f.to PALAZZO MARIATERESA