

## VERBALE DELLA SEDUTA DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 48

29/12/2023

**OGGETTO:**

**ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN ADEGUAMENTO AL C.C.N.L. 16.11.2022 CON MODIFICA ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

L'anno duemilaventitre addi ventinove del mese di dicembre alle ore undici e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, mediante videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 25/07/2022, la Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. PAPURELLO UGO	in presenza	Sì
2. BERTINO LUCA FRANCESCO	in presenza	Sì
3. MANGANI ROSALIA	in presenza	Sì
4. CORIASCO DIEGO	in presenza	Sì
5. PICAT RE MICHELANGELO	in presenza	Sì
6. DEVIETTI GOGGIA LOREDANA	in presenza	Sì
Totale Presenti:		6
Totale Assenti:		0

Assiste all'adunanza, in presenza, il Segretario, dott.ssa DEL SORDO Gaetana, la quale verifica da parte di ciascun partecipante l'assicurazione di adeguato livello di collegamento e provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata mediante riscontro a video ed appello nominale la presenza e l'identità dei componenti, il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

## LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:  
servizio SEGRETERIA : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime e favorevole, espresso per chiamata nominale e riscontro a video, come da "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio n. 11 del 25/07/2022.

## DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

**"ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN ADEGUAMENTO AL C.C.N.L. 16.11.2022 CON MODIFICA ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE".**

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione, espressa per chiamata nominale e riscontro a video, come da "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 25/07/2022

## DELIBERA

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN ADEGUAMENTO AL C.C.N.L. 22.11.2022

#### LA GIUNTA

- Premesso che:
  - l'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 31 marzo 2001 «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
  - in particolare a essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale (ovvero tra i settori, nel caso in cui il livello più alto sia da questi rappresentato, laddove l'ente sia privo di posizioni dirigenziali);
  - l'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001 che demanda al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, la disciplina delle dotazioni organiche e del reclutamento del personale;
- Visto il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 5 del 24.02.2015 e s.m.i. ed in particolare l'art. 3 "tecnostuttura" in cui è delineato l'organigramma (allegato A al regolamento) e art. 5 "Servizi e uffici"
- Visto inoltre il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", di cui innanzi all'art. 13 e 14 "Responsabili di servizio nomina e competenze";
- Richiamato l'art. 16 del CCNL 16.11.2022 che prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;
- Tali posizioni richiedono:
  - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
  - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatoria e di ricerca e sviluppo.
- Preso atto che le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
  - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche

l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

- Vista la struttura organizzativa dell'Ente (allegato A al "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi");
- Ritenuto necessario, data l'attuale contenuta dotazione di personale incaricato, adeguare la stessa individuando i seguenti servizi:
  - ▲ Servizio Centrale Unica di Committenza
  - ▲ Servizio Finanziario Sociale
  - ▲ Servizio Viabilità Protezione Civile Segreteria
- Ritenuto necessario istituire in adeguamento al C.C.N.L. 16.11.2022 le "Posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione";
- Ritenuto inoltre, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022 di individuare per ogni Servizio di cui innanzi le Posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione;
- Rilevato che i criteri di nomina e di revoca delle posizioni di lavoro con incarichi di EQ, nonché i criteri per la graduazione e pesatura saranno determinati con successivi atti;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
  - alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato;
  - alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese;

### DELIBERA

1. **di modificare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate **la struttura organizzativa dell'Ente** riportata nell'allegato A) del vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 24.02.2015 e s.m.i.;
2. **di determinare la struttura organizzativa dell'ente individuando i seguenti servizi:**
  - ▲ Servizio Centrale Unica di Committenza
  - ▲ Servizio Finanziario Sociale
  - ▲ Servizio Viabilità Protezione Civile Segreteria
3. **di istituire**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate ed in adeguamento al C.C.N.L. 16.11.2022, per ogni servizio di cui al punto precedente gli **incarichi di Elevata Qualificazione**, dando atto che alle stesse si applicherà la disciplina che segue.:
 

*Posizioni di lavoro di elevata qualificazione*

  1. *L'individuazione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione è effettuata, su proposta del Segretario Generale dalla Giunta Comunale, sulla base dell'analisi del fabbisogno, considerate le esigenze organizzative ed in coerenza con gli obiettivi definiti nel programma politico dell'Ente e nel Documento Unico di Programmazione.*
  2. *La Giunta Comunale definisce con apposito atto i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione, nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dal CCNL del comparto funzioni locali, nonché delle relazioni sindacali in materia.*
  3. *La durata dell'incarico di Elevata Qualificazione è di massimo due anni.*

4. *Nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico del Presidente e le nuove nomine, continua a svolgere le funzioni in regime di prorogatio, per non più di 60 giorni.*
  5. *Al titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è attribuita dal Presidente una retribuzione di posizione, nei limiti definiti dal vigente CCNL, previa graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base di criteri predeterminati dalla Giunta Comunale che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna elevata qualificazione.*
  6. *Al titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è altresì corrisposta annualmente la retribuzione di risultato a seguito di valutazione, secondo la metodologia adottata nel sistema di misurazione e valutazione delle performance, nei limiti delle risorse disponibili destinate a tale finalità ai sensi del CCNL e in base ai criteri definiti nel contratto collettivo integrativo, nonché nel rispetto dei vincoli in materia di trattamento economico accessorio e di spesa di personale.*
  7. *L'incarico di Elevata Qualificazione può essere attribuito:*
    - *nell'ambito dei dipendenti dell'ente inquadrati nell'Area dei Funzionari dell'Ente;*
    - *a un dipendente di altro ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione con il Comune;*
    - *tramite stipula di convenzione approvata con deliberazione della Giunta Comunale con altro Ente con incarichi di elevata qualificazione;*
    - *a soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art. 110 del D.Lgs. 267/2000).*
  8. *I criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative vengono considerati come allegati al presente Regolamento e sono pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ente.*
4. di dare atto che i criteri per la nomina, revoca, pesatura e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione verranno determinati con successivi atti;

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

In originale firmato.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

PAPURELLO UGO



Il Segretario

DEL SORDO Gaetana

