

**VERBALE DELLA SEDUTA  
DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

**N. 52**

29/12/2023

**OGGETTO:**

**METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **undici** e minuti **quarantacinque** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, mediante videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 25/07/2022, la Giunta, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome   |   | Presente |
|------------------|---|----------|
| 1.               | PAPURELLO UGO in presenza                   | Sì       |
| 2.               | BERTINO LUCA FRANCESCO in videoconferenza   | Sì       |
| 3.               | MANGANI ROSALIA in videoconferenza          | Sì       |
| 4.               | CORIASCO DIEGO in videoconferenza           | Sì       |
| 5.               | PICAT RE MICHELANGELO in videoconferenza    | Sì       |
| 6.               | DEVIETTI GOGGIA LOREDANA in videoconferenza | Sì       |
| Totale Presenti: |   | 6        |
| Totale Assenti:  |   | 0        |

Assiste all'adunanza, in presenza il Segretario, dott.ssa DEL SORDO Gaetana, la quale verifica da parte di ciascun partecipante l'assicurazione di adeguato livello di collegamento e provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata mediante riscontro a video ed appello nominale la presenza e l'identità dei componenti, il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

## LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:  
servizio SEGRETERIA : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime e favorevole, espresso per chiamata nominale e riscontro a video, come da "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio n. 11 del 25/07/2022.

### DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

**"METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE"**

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione, espressa per chiamata nominale e riscontro a video, come da "Regolamento per il funzionamento delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri organismi comunali" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 25/07/2022

### DELIBERA

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE

#### LA GIUNTA

Udita la relazione del Presidente;

Richiamato il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., disciplinante il rapporto di lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;

Richiamato il titolo IV del T.U.E.L. in tema di Organizzazione e Personale degli Enti Locali;

Premesso che:

- ai sensi del D.Lgs.150/2009 così come modificato dal D.Lgs.74/2017, ciascuna amministrazione pubblica è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la finalità è quella di conformare l'attività delle amministrazioni pubbliche ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa sia attraverso la valutazione della performance organizzativa, a partire dall'impatto delle politiche adottate sui bisogni espressi dalla collettività, sia attraverso la valutazione della performance individuale strettamente connessa ad un nuovo e diverso sistema di premialità;
- a tal fine, ciascuna amministrazione adotta ed aggiorna annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP), documento che raccoglie tecniche, risorse e processi che assicurino il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale, ossia dell'intero ciclo annuale di performance dell'ente;

Dato atto che l'art. 16 del succitato D. Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017;

Considerato che con il D. Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r) in materia di:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;

- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.;

Richiamato in particolare l'art. 9 del D. Lgs. n. 150/2009 che in merito alla valutazione del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità precisa che è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva);
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate);
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 29 del 23.03.2023 ad oggetto "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e organigramma settoriale degli uffici e dei servizi - adeguamento al C.C.N.L. 16.11.2022 con istituzione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione";
- n. 30 del 23.03.2023 ad oggetto "Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022. Approvazione criteri per il conferimento e la revoca.";
- n. 31 del 23.03.2023 ad oggetto "Metodologia per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione- approvazione.";

Richiamato il decreto del Presidente n. 4 del 05.07.2023 con il quale è stato nominato l'Organo di Valutazione per il periodo 15.07.2023 – 30.06.2024;

Vista l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance predisposta dal Nucleo di Valutazione e ritenuta la stessa meritevole di approvazione

Dato atto che sono state invitate le OO.SS. per un confronto in merito ai criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi;

Preso atto che e dato atto che nei cinque giorni dal ricevimento dell'informazione non sono state formulate richieste di confronto;

Ritenuto pertanto approvare il Sistema di Valutazione della Performance allegato alla presente deliberazione in modo da farne parte integrante e sostanziale;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/2000, rispettivamente dal:

- responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica;
- responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Sistema di Metodologia per la Misurazione e Valutazione della Performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di trasmettere il presente atto deliberativo alle OO.SS. ed ai dipendenti.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

In originale firmato.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

PAPURELLO UGO



Il Segretario

DEL SORDO Gaetana

