

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
UNIONE DEI COMUNI DEL CIRIACESE E DEL BASSO  
CANAVESE**

Cirié, li 13 luglio 2020

Al Signor **Presidente**  
**Luca Bertino**  
Dell'Unione Ciriacese  
**10073 CIRIE'**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili di servizio e di area -  
anno 2019**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili di servizio e di area dell'Unione Ciriacese per l'anno **2019**.

I **compiti/obiettivi** di risultato ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019 e della deliberazione della Giunta dell'Unione.  
In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta dell'Unione, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

**Simone Flecchia – area economica finanziaria**

**a) Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **“conforme alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Direzione del settore affidato.**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*

**Giuseppina Palermo – area centrale unica di committenza.**

**a) Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **“conforme alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l’anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Direzione del settore affidato.**

**b) Comportamenti organizzativi** – – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell’autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi i restanti comportamento organizzativi assegnati.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*



La scheda allegata permette a Lei, signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati all' interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

## **Il Nucleo di valutazione**

Dott.ssa Valeria Alasonatti